



Informe de 2024 sobre trabajo forzoso y trabajo infantil

Este informe se publica de conformidad con la ley canadiense *“Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro”*. Este informe establece las medidas que Hammond Power Solutions (“HPS”) ha adoptado y sigue adoptando para combatir el trabajo forzoso y el trabajo infantil en nuestras empresas y cadenas de suministro. El Informe abarca las actividades del año calendario 2024.

Nuestra empresa

HPS hace posible la electrificación mediante una amplia gama de transformadores de tipo seco, productos de calidad eléctrica y productos magnéticos relacionados. Los productos estándar y diseñados a medida de HPS son esenciales y se encuentran presentes en todas las redes de distribución eléctrica debido a la gran diversidad de aplicaciones que proporcionan a los usuarios finales. Desde el 31 de diciembre de 2024, HPS ha contratado a 2068 personas y tiene plantas de fabricación en Canadá, Estados Unidos (EE. UU.), México e India, atendiendo a una cartera de clientes global y diversa.

Nuestros valores y compromiso

Los valores de nuestra empresa coinciden plenamente con nuestro compromiso de combatir el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro. Hemos adoptado una postura de compromiso con un entorno laboral libre de trata de personas, incluidos el trabajo forzoso y el trabajo infantil en nuestras operaciones. Estamos orgullosos de mantener relaciones duraderas con múltiples proveedores y de compartir negocios de un modo ético y socialmente responsable. Nuestra inquebrantable dedicación a la seguridad y el bienestar de las personas dentro de nuestras cadenas de suministro nos impulsa a evaluar y mejorar nuestras prácticas constantemente. Los informes periódicos sobre asuntos importantes como el trabajo forzoso y el trabajo infantil garantizan la transparencia tanto para las partes interesadas internas como externas.

Nuestra cadena de suministro

HPS considera a sus proveedores y vendedores como socios. Además, trabaja para establecer relaciones estratégicas, transparentes y a largo plazo, y para relacionarse con todos los proveedores de forma ética y socialmente responsable. Las cadenas de suministro de HPS se componen de proveedores de materiales directos, que proporcionan principalmente cables, papel de aluminio, núcleos de acero, gabinetes, barras y accesorios eléctricos, y de proveedores de bienes y servicios indirectos. La mayoría de los materiales, componentes y servicios son proporcionados por proveedores que tienen un contrato a largo plazo con HPS.

La materia prima, los componentes, los artículos y los servicios requeridos para la fabricación de los productos de HPS se obtienen de proveedores de todo el mundo. Actualmente, HPS realiza negocios con 500 proveedores de materiales directos y 200 proveedores de servicios indirectos aproximadamente.



Políticas y procesos de diligencia debida

HPS se enorgullece de sus estrictas normas éticas, que se aplican tanto a los empleados como a los socios de HPS. Se han establecido varias políticas para garantizar transparencia en las expectativas de este asunto.

El Código de conducta de HPS exige que todos los empleados cumplan las normas más estrictas de ética profesional y empresarial en sus interacciones con compañeros, clientes, proveedores y el público. Las políticas abarcan temas de derechos humanos, que incluyen el trabajo forzoso y el trabajo infantil, y hacen particular referencia a nuestra Política en contra de la trata de personas y la Política de denuncia de irregularidades. En 2024, se actualizó el Código de conducta para ampliar las cláusulas sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil.

Nuestra Política en contra de la trata de personas subraya nuestro compromiso de mantener un entorno libre de la trata de personas y de la esclavitud.

Para atender cualquier forma de mala conducta, HPS ha establecido una política de denuncia de irregularidades que solicita a todo empleado aceptar el Código de conducta y la Política de denuncia de irregularidades de HPS al ingresar a la empresa. A partir de 2023, todos los empleados deberán volver a certificarse anualmente para aumentar la concientización de la organización. La Política de denuncia de irregularidades proporciona pautas para la denuncia confidencial de conductas indebidas y garantiza la protección de quienes denuncian.

HPS ha hecho varias actualizaciones de sus políticas y documentos para proveedores. Se revisó el Código de conducta para proveedores para incluir cláusulas específicas sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Además, en 2024, el equipo de Gestión de Calidad de HPS elaboró un manual para estandarizar las visitas a los proveedores e incorporó temas de ASG, incluidos el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Se implementará este manual en todas las visitas de los proveedores a partir de 2025.

HPS revisa todas las políticas y los procedimientos periódicamente para asegurar la mejora continua, el alineamiento con los procesos organizacionales y el cumplimiento de las leyes y las normas correspondientes.

Riesgos del trabajo forzoso y el trabajo infantil en nuestras operaciones

HPS evalúa la documentación y elegibilidad para trabajar de los nuevos empleados de forma externa, y verifica que los controles internos se mantengan operativos para reducir el riesgo de trabajo forzoso o trabajo infantil en las prácticas laborales de la organización.

HPS recopila y mantiene la información de los candidatos para asegurar una selección justa y equitativa durante sus prácticas de contratación y de selección. Se evalúan todos los candidatos para garantizar que proporcionen la documentación pertinente para conocer su elegibilidad para trabajar.



Se analizan los contratos de prestación de servicios cuidadosamente para realizar un control interno de las prácticas laborales y garantizar así que todos los trabajadores hayan sido reclutados de forma voluntaria.

En 2023, HPS se asoció como patrocinador corporativo con el Rotary Club de Guelph, ubicado en Ontario, Canadá, en un esfuerzo por erradicar la trata de personas y mejorar la educación y concientización de los empleados y de la comunidad. HPS sigue apoyando este esfuerzo con el patrocinio de la comunidad y el apoyo a otras organizaciones que proporcionan refugio a las víctimas de la trata de personas.

Riesgos del trabajo forzoso y el trabajo infantil en la cadena de suministro

En 2023, HPS realizó una evaluación de riesgos de proveedores de manera independiente. El objetivo fue comprender mejor las áreas potenciales de exposición al trabajo forzoso y el trabajo infantil. La metodología se centró en identificar el riesgo relativo según el país de origen de la mano de obra o de los materiales, así como identificar la probabilidad de que estos materiales o mano de obra estén relacionados con el trabajo forzoso o el trabajo infantil mediante las listas independientes.

Los resultados de la evaluación revelaron que un porcentaje relativamente pequeño de los bienes importados del proveedor de nivel 1 tenían riesgo de trabajo forzoso y trabajo infantil de acuerdo con la información disponible. Los mayores riesgos se identificaron en los proveedores de servicio de carga, los servicios de reparación de maquinaria y en la confección de los equipos de protección personal.

Luego de la evaluación de riesgos, HPS presentó una iniciativa de detección que tiene como objetivo crear conciencia dentro de su cadena de suministro, empoderar a los empleados de abastecimiento y evaluar el nivel de madurez de los proveedores respecto al tema de derechos humanos. En 2024, como parte de esta iniciativa, HPS se puso en contacto con los proveedores y expuso su postura sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil, a la vez que solicitó información sobre las políticas y acciones de los proveedores para combatir estos problemas. Se contactó al noventa por ciento de los proveedores de HPS y aproximadamente el cincuenta por ciento proporcionó comentarios. No se informaron casos de trabajo forzoso o trabajo infantil.

Medidas correctivas

Los empleados tienen acceso a diversas opciones para denunciar casos de mala conducta de forma confidencial y existen opciones de protección para los denunciantes. Se recuerda de manera constante a los empleados sobre la política de denuncia de irregularidades. HPS también está explorando oportunidades para ampliar el acceso al mecanismo de atención de reclamos en toda nuestra cadena de suministro.

Como no se identificaron casos de trabajo forzoso o trabajo infantil durante nuestras operaciones o cadena de suministro en 2024, no se han requerido medidas correctivas hasta el momento.

Recuperación de ingresos perdidos

Como no se identificaron casos de trabajo forzoso o trabajo infantil durante nuestras operaciones o cadena de suministro en 2024, no se han requerido medidas correctivas hasta el momento.

Capacitación

HPS cuenta con una plataforma de capacitación para empleados que se utiliza para dar capacitaciones regulares sobre temas relacionados con operaciones, políticas y ética. Todos los empleados deben certificar el cumplimiento de sus capacitaciones correspondientes, que incluyen, entre otros temas, nuestro manual del código de conducta y nuestra política de ética.

En 2024, una organización de terceros desarrolló sesiones de capacitación sobre trabajo forzoso y trabajo infantil, y las presentó de manera virtual a la dirección y al personal de abastecimiento de HPS. Estas sesiones, disponibles en inglés, francés y español, tuvieron como objetivo crear conciencia sobre los riesgos relacionados con el trabajo forzoso y el trabajo infantil en toda la organización. Además, los empleados de India recibieron una capacitación presencial que se tradujo del inglés al idioma local para garantizar su accesibilidad y participación.

Evaluación de eficacia

HPS evalúa la efectividad de sus iniciativas de forma consistente para abordar los problemas del trabajo forzoso y el trabajo infantil desde un enfoque integral.

Esto incluye revisar las políticas y procedimientos de la organización regularmente, así como supervisar los indicadores clave de desempeño, tales como los niveles de concientización de los trabajadores, el número de casos denunciados a través del sistema de denuncia de irregularidades, los procesos de control interno y la incorporación de cláusulas en los contratos con los proveedores y términos y condiciones para las órdenes de compra.

La iniciativa de detección de 2024, que implicó recopilar información de nuestros proveedores sobre las acciones que toman para combatir el trabajo forzoso y el trabajo infantil, nos ha ayudado a priorizar los proveedores que necesitan involucrarse primero. Hemos empezado a analizar oportunidades para realizar las evaluaciones de los proveedores de manera proactiva, antes de llevar a cabo las visitas o auditorías.

Esta investigación continuará en 2025 con indicadores clave de desempeño relacionados para monitorear y hacer seguimiento al nivel de madurez de los proveedores para abordar este problema crítico.

Planes para 2025

En 2025, HPS tiene planeado tomar las siguientes acciones con la finalidad de mostrar su compromiso por combatir el trabajo forzoso y el trabajo infantil en la empresa y en las cadenas de suministro:

- Examinar las evaluaciones de riesgo de los proveedores en relación con el trabajo forzoso y el trabajo infantil.
- Aumentar el contenido y alcance de las capacitaciones sobre esclavitud moderna para llegar a un público más amplio.
- Realizar auditorías a los proveedores de mano de obra.
- Iniciar una evaluación para los vendedores externos que participan en nuestras prácticas laborales.
- Evaluar a proveedores potenciales de alto riesgo* respecto a prácticas de trabajo forzoso y trabajo infantil antes de llevar a cabo acuerdos de suministro.
* según el país de origen de la mano de obra o de los materiales
- Incluir prácticas contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las auditorías de proveedores.
- Implementar el manual para proveedores, que aborda los temas de trabajo forzoso y trabajo infantil.
- Ampliar el mecanismo de atención de reclamos de HPS para incluir la cadena de suministro externa.

De conformidad con los requisitos de la *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro* (en adelante, La Ley), y en particular con su artículo 11, yo, en calidad de Director general, doy fe de que he revisado la información contenida en el informe en nombre del órgano de gobierno de la entidad arriba indicada. A mi entender, y habiendo ejercido una diligencia razonable, yo declaro que la información contenida en este informe es verídica, certera y completa en todos los aspectos sustanciales a los efectos de La Ley, en relación con el año que se indica en este reporte.



Adrian Thomas
Hammond Power Solutions
Director general
15 de mayo de 2025